**Охрана труда в дошкольной организации**

24 августа 2014 г.

|  |  |
| --- | --- |
| [Сохранить статью ВКонтакте, чтобы не потерять](http://vk.com/share.php?url=http%3A%2F%2Fparta1.com%2Fru%2Fblog%2F14382.html) |  |

Закон обязывает работодателя соблюдать ряд правил и норм с целью охраны жизни и здоровья своих работников, когда они заняты трудом. Работники также, в свою очередь, должны следовать предписаниям закона, чтобы реализовывать принцип безопасной трудовой деятельности. Что необходимо сделать работодателю и работникам для соблюдения требований закона в области охраны труда? Постараемся осветить этот вопрос далее.

**Обязанности работодателя**

Работодатель обязан обеспечить безопасность своих сотрудников при выполнении ими работы. В целях этого работодатель, в том числе, должен обеспечить своих сотрудников:

* рабочими местами, которые соответствуют требованиям охраны труда;
* возможностью отдыхать и трудиться в соответствии с нормами трудового законодательства;
* знаниями о безопасных методах и приемах во время работы, а также об оказании первой помощи тем, кто пострадал на производстве;
* возможностью доставки в медицинское учреждение, если работнику требуется неотложная медицинская помощь;
* медицинское обеспечение и санитарно-бытовое обслуживание;
* ОСС от несчастных случаев и профзаболеваний;
* возможностью ознакомиться с требованиями охраны труда.

Кроме того, работодатель также обязан предпринять меры для предотвращения нарушения требований по охране труда:

* проводить инструктаж, стажировки на рабочем месте и проверку знаний своих сотрудников о требованиях охраны труда;
* если сотрудник не прошел обучение и иные обязательные программы по охране труда, указанные выше, то работодатель не может допустить его до работы;
* проводить специальную оценку условий труда. Данная процедура осуществляется по правилам, предусмотренным ФЗ от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ;
* проводить за свой счет медицинские осмотры сотрудников как перед поступлением на работу, так и периодически при осуществлении ими трудовой деятельности. Порядок проведения медосмотров описан в ст. 213 ТК РФ и Постановлении от 15.05.2013 № 26 (раздел XIX);
* если сотрудник не прошел обязательный медицинский осмотр или у него имеются медицинские противопоказания, то к исполнению своих должностных обязанностей работодатель не может его допустить;
* подготовить и утвердить правила и инструкции по охране труда.

**Создание работодателем специальных органов в целях охраны труда**

В случае, когда в организации число работников свыше 50 человек, то работодатель должен принять решение о создании **службы по охране труда** либо может быть введена должность **специалиста по охране труда.** Такой сотрудник должен обладать знаниями или опытом работы в области охраны труда.

Работодатель также может создать такую службу или вести должность специалиста по охране труда, даже если работников в организации существенно меньше, чем 50 человек.

О том, как создавать службу охраны труда, подробно описал Минтруд в своем Постановлении от 08.02.2000 № 14.

Если же в организации нет ни службы, ни специалиста, то **за охрану труда отвечает** либо её **руководитель**, либо та организация (специалист), которую привлекло учреждение специально для оказания услуг в области охраны труда.

Кроме того, работодатель может инициировать создание **комиссии по охране труда**. С такой инициативой также могут выступить и сами работники. Типовое положение о таких комиссиях утверждено Минтрудом в Приказе от 24 июня 2014№ 412Н.

*Обратите внимание!* Работодатель и сотрудники не обязаны выступать с инициативой о создании комиссии по охране труда. Это их право.

**Как научить работников безопасному труду?**

Для соблюдения сотрудниками требований охраны труда их необходимо этому обучить. Процедура проведения обучения и проверки знаний проводится в соответствии с разъяснениями Минтруда и Минобразования, которые изложены в Постановлении от 13.01.2003 № 1/29.

Работодатель должен провести инструктаж для работника, который первый раз устраивается на работу к данному работодателю. Также в период трудовой деятельности работники проходят: повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

**Обязанности работников**

Работники, в целях соблюдения требований охраны труда, в частности, обязаны:

* проходить инструктаж;
* немедленно поставить в известность своего руководителя или высшее руководство об опасной для жизни и здоровья ситуации, несчастном случае или о своем недомогании;
* проходить медосмотры;
* правильно пользоваться средствами защиты.

**Контроль государства за соблюдением требований в области охраны труда**

Государство также должно осуществлять контроль за соблюдением организациями требований охраны труда. Для этого проводится государственная экспертиза условий труда. Закон определяет следующие цели госэкспертизы:

* определить, насколько качественно была проведена специальная оценка условий труда;
* оценить условия, в которых осуществляют свою трудовую деятельность сотрудники;
* проверить законность предоставления сотрудникам компенсаций в случае осуществления ими работы в опасных или вредных условиях.

Госэкспертиза проводится федеральными госорганами или органами власти субъектов РФ. Например, в Республике Карелия данный вопрос находится в компетенции Отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда Минтруда РК.

Инициировать проведение экспертизы могут судебные органы (на основе определения), органы исполнительной власти, сам работодатель, ФСС, работники или их объединения.